



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P09: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific ESO4.7.: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35

Cod proiect: 338099

Titlu proiect: CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL : CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR COD SMIS 338099

- Luna Mai 2026 -

Luna mai 2026 a reprezentat o perioadă de consolidare a activităților de formare profesională și de extindere a grupului țintă în cadrul proiectului 338099 „CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR”. În domeniul informării și publicității, parteneriatul DRD PROCONS S.R.L. – ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR a menținut ritmul susținut al acțiunilor de comunicare instituțională, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2021/1060 și ale Manualului de Identitate Vizuală pentru perioada de programare 2021-2027. Demersurile desfășurate au inclus: distribuirea de materiale informative actualizate privind oferta de calificare profesională în localitățile din arealul de implementare; menținerea colaborării cu autoritățile publice locale și cu AJOFM Teleorman pentru identificarea și îndrumarea potențialilor beneficiari; actualizarea canalelor digitale de comunicare ale proiectului cu informații despre progresul activităților și rezultatele obținute.

Activitatea A2 – Identificare, recrutare și selecție grup țintă a fost continuată în luna mai 2026 sub coordonarea expertului responsabil grup țintă, ȚÎFÎIALĂ MONICA (ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), cu accent pe completarea grupelor de calificare ce urmau a fi deschise și pe diversificarea surselor de recrutare. Principalele acțiuni desfășurate au fost:

- Campanii de teren și contactarea UAT-urilor din localitățile vizate de proiect pentru identificarea persoanelor eligibile în vederea înscrierii;
- Recrutarea, evaluarea eligibilității și înscrierea oficială a 15 persoane noi în grupul țintă al proiectului,





prin constituirea dosarelor individuale conform cerințelor (Anexa 1, Anexa 2, documente de identitate și de studii);

- Verificarea documentară a dosarelor de înscriere, inclusiv prin consultarea bazelor de date publice (REVISAL, ANAF), și actualizarea Centralizatorului GT (Anexa A2.1);
- Organizarea de întâlniri individuale de informare cu noii membri ai grupului țintă, privind drepturile și obligațiile acestora, calendarul activităților și beneficiile participării la programele de formare;
- Colaborarea cu echipa de implementare pentru coordonarea repartizării participanților pe grupe de calificare în funcție de opțiunile exprimate.

Persoanele recrutate și înscrise în grupul țintă în luna mai 2026: ALMAJANU IONELA, BABOI VERONICA-ELENA, BALTATEANU CRISTINA-MARIA, BALTATEANU FLORENTINA, BALTATEANU IOANA-GEORGIANA, CIUFU IONELA-LILIANA, CROITORIU ANGELICA-IONELA, IOAN MARIANA-LENUTA, OINACARU ANDREI-BOGDAN, NEGREANU VALENTIN-LAURENTIU, PLEAVA IOANA, SORA VICTORITA-MARIANA, TANASE GEORGIANA-VIVIANA, ZAMACAU ANAMARIA, ZAMFIRESCU OANA-FLORENTINA.

Subactivitatea A3 – Informare, consiliere și orientare profesională s-a derulat în luna mai 2026 sub responsabilitatea consilierului de orientare privind cariera, doamna OBRETIN AMELIA (DRD PROCONS S.R.L.), vizând atât noii membri ai grupului țintă înscriși în cursul lunii, cât și participanții incluși în grupele de calificare aflate în desfășurare. Activitățile realizate sunt detaliate în continuare:

- Susținerea a 15 ședințe de consiliere individuală pentru membrii grupului țintă, cu durata standard de 60 minute fiecare, desfășurate la sediul partenerului și în deplasări în localitățile de proveniență ale beneficiarilor; fiecare ședință a cuprins aplicarea instrumentelor de evaluare a intereselor și aptitudinilor profesionale, analiza profilului educațional și profesional, identificarea oportunităților de calificare potrivite și elaborarea planurilor individuale de carieră; documentele justificative (Anexa 6, Anexa 7, Anexa 8) au fost arhivate în dosarele personale ale beneficiarilor;

- Organizarea și desfășurarea unei ședințe de consiliere de grup, în data de 28.05.2026, la Căminul Cultural din comuna Drăgănești de Vede, județul Teleorman, cu tema „ Competențe digitale de bază pentru viața de zi cu zi și piața muncii – Cum folosim tehnologia în siguranță “cu participarea a 14 persoane din grupul țintă (rata de prezență 100%); au fost elaborate planul de

consiliere de



grup, raportul de desfășurare și lista de prezență;

- Centralizarea rezultatelor activităților de consiliere din luna mai 2026: Anexa 9 – Registrul de evidență a clienților a fost actualizată cu cele 15 cazuri noi de consiliere individuală și cu cele 14 participări la ședința de consiliere de grup; documentele au fost îndosariate și predate echipei de management;

- Pregătirea materialelor și instrumentelor de lucru pentru sesiunile de consiliere, actualizarea bazei de date privind oportunitățile educaționale și profesionale din regiunea Sud-Muntenia;

- Contactarea telefonică a membrilor grupului țintă pentru programarea ședințelor și menținerea legăturii cu participanții;

- Colaborarea operativă cu echipa de implementare în vederea corelării rezultatelor consilierii cu repartizarea pe grupe a cursurilor de calificare profesională ce vor fi demarate în lunile următoare; analiza preferințelor exprimate de beneficiari și fundamentarea deciziei privind structura primelor grupe de calificare.

În cadrul Subactivității A4.2 – Formare profesională de calificare, luna mai 2026 a fost marcată de continuarea cursului "FEMEIE DE SERVICIU" – Grupa 1 Mavrodin, conform planificării aprobate. Evenimentul-cheie al lunii l-a constituit deschiderea oficială a grupei de calificare profesională "LUCRĂTOR COMERCIAL" – GR.1 MAVRODIN; este structurat pe module tematice care acoperă unitățile de competență prevăzute în standardul ocupațional: cunoașterea și aplicarea legislației specifice activității comerciale; operațiuni de vânzare-cumpărare și gestionarea mărfurilor; operarea cu documente comerciale și financiar-contabile; relația cu clientul și tehnici de vânzare; utilizarea echipamentelor specifice activității comerciale. Cursul se va finaliza prin examen de absolvire în fața comisiei stabilite de Comisia de Autorizare, conform metodologiei ANC, iar absolvenții vor obține certificate de calificare cu recunoaștere națională și europeană.

În concluzie, luna mai 2026 a confirmat ritmul susținut al implementării proiectului 338099, prin continuarea în bune condiții a cursului "Femeie de Serviciu" – Grupa 1 Mavrodin, deschiderea grupei de calificare "Lucrător Comercial" – GR.1Mavrodin (14 cursanți, sistem hibrid) și extinderea activităților de consiliere și recrutare GT. Toți indicatorii de progres aferenți lunii se înscriu în graficul de implementare aprobat prin Contractul de finanțare. Pentru luna iunie 2026 sunt programate: continuarea ambelor cursuri de calificare în desfășurare, deschiderea de noi grupe de calificare în alte ocupații prevăzute prin proiect, continuarea sesiunilor de consiliere individuală și de grup, menținerea ritmului de recrutare GT și asigurarea standardelor de calitate în comunicarea și publicitatea proiectului