



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P09: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific ESO4.7.: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35

Cod proiect: 338099

Titlu proiect: CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL : CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR COD SMIS 338099

- Luna Iunie 2026 -

Luna iunie 2026 a fost o lună de consolidare și extindere a activităților de formare profesională în cadrul proiectului 338099 „CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR”. Parteneriatul DRD PROCONS S.R.L. – ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR a continuat acțiunile de informare și publicitate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2021/1060 și ale Manualului de Identitate Vizuală 2021-2027, prin: menținerea distribuției de materiale informative în localitățile din arealul de implementare; colaborarea cu autoritățile publice locale și cu AJOFM Teleorman pentru direcționarea persoanelor eligibile spre programele de calificare disponibile; actualizarea permanentă a informațiilor publicate pe canalele digitale ale proiectului.

Activitatea A2 – Identificare, recrutare și selecție grup țintă a continuat în luna iunie 2026 sub coordonarea expertului responsabil grup țintă, ȚÎFÎIALĂ MONICA (ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), cu accent pe completarea grupelor de calificare nou-deschise și pe menținerea ritmului de recrutare. Principalele acțiuni desfășurate au fost:

- Campanii de teren și contactarea UAT-urilor din localitățile vizate de proiect pentru identificarea persoanelor eligibile în vederea înscrierii;

- Recrutarea, evaluarea eligibilității și înscrierea oficială a 10 persoane noi în grupul țintă al proiectului, prin constituirea dosarelor individuale conform cerințelor (Anexa 1, Anexa 2, documente de identitate și de studii);





- Verificarea documentară a dosarelor de înscriere, inclusiv prin consultarea bazelor de date publice (REVISAL, ANAF), și actualizarea Centralizatorului GT (Anexa A2.1);
- Organizarea de întâlniri individuale de informare cu noii membri ai grupului țintă, privind drepturile și obligațiile acestora, calendarul activităților și beneficiile participării la programele de formare;
- Colaborarea cu echipa de implementare pentru coordonarea repartizării participanților pe grupe de calificare în funcție de opțiunile exprimate.

Persoanele recrutate și înscrise în grupul țintă în luna iunie 2026 vor fi menționate în Centralizatorul GT (Anexa A2.1) actualizat și transmis echipei de management.

Subactivitatea A3 – Informare, consiliere și orientare profesională s-a desfășurat în luna iunie 2026 sub coordonarea consilierului de orientare privind cariera, doamna OBRETIN AMELIA (DRD PROCONS S.R.L.), cu precădere pentru participanții aflați în grupele de calificare active și pentru noii membri ai grupului țintă. Activitățile realizate sunt prezentate în continuare:

- Susținerea a 10 ședințe de consiliere individuală pentru membrii grupului țintă, cu durata standard de 60 minute fiecare, desfășurate la sediul partenerului și în deplasări în localitățile de proveniență ale beneficiarilor; fiecare ședință a cuprins aplicarea instrumentelor de evaluare a intereselor și aptitudinilor profesionale, analiza profilului educațional și profesional, identificarea oportunităților de calificare potrivite și elaborarea planurilor individuale de carieră; documentele justificative (Anexa 6, Anexa 7, Anexa 8) au fost arhivate în dosarele personale ale beneficiarilor;
- Centralizarea rezultatelor activităților de consiliere din luna iunie 2026: Anexa 9 – Registrul de evidență a clienților a fost actualizată cu cele 10 cazuri noi de consiliere individuală; documentele au fost îndosariate și predate echipei de management;
- Pregătirea materialelor și instrumentelor de lucru pentru sesiunile de consiliere, actualizarea bazei de date privind oportunitățile educaționale și profesionale din regiunea Sud-Muntenia;
- Contactarea telefonică a membrilor grupului țintă pentru programarea ședințelor și menținerea legăturii cu participanții;
- Colaborarea cu echipa de implementare a proiectului, participarea la întâlnirile de coordonare și raportarea progresului activităților de consiliere.



În cadrul Subactivității A4.2 – Formare profesională de calificare, luna iunie 2026 a fost marcată de finalizarea primului program de calificare și de extinderea semnificativă a activităților de formare prin deschiderea a două noi grupe. Programul de calificare „FEMEIE DE SERVICIU” – Grupa 1 Mavrodin și-a încheiat parcursul de formare în luna iunie 2026, prin susținerea examenului de absolvire în data de 16.06.2026, în fața comisiei stabilite de Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților Teleorman, conform metodologiei ANC. Toți cei 14 cursanți au promovat examenul și vor primi certificate de calificare cu recunoaștere națională și europeană, finalizarea acestui prim ciclu de formare reprezentând un rezultat semnificativ al proiectului. Concomitent cu finalizarea cursului „Femeie de Serviciu”, în luna iunie 2026 au fost deschise oficial două noi grupe de calificare profesională, extinzând aria de formare a proiectului:

- GRUPA 2 – FEMEIE DE SERVICIU – PIETROȘANI (fizic): grupă constituită din persoane recrutate din comuna Pietroșani și localitățile limitrofe, desfășurată în sistem față în față, la o locație pusă la dispoziție în baza unui Acord de utilizare; au fost parcurse procedurile de deschidere conform metodologiei ANC (Notificare, Catalog, Planificare orară, Procese-verbale PSI/SSM);
- GRUPA 3 – FEMEIE DE SERVICIU – ALEXANDRIA (hibrid): grupă constituită din persoane recrutate din municipiul Alexandria, desfășurată în sistem hibrid, îmbinând activitățile față în față cu cele online, conform planificării aprobate; au fost întocmite documentele obligatorii de deschidere și transmise instituțiilor competente. Cursul se va finaliza prin examen de absolvire în fața comisiei stabilite de Comisia de Autorizare, conform metodologiei ANC, iar absolvenții vor obține certificate de calificare cu recunoaștere națională și europeană.

În concluzie, luna iunie 2026 a marcat un moment de referință în implementarea proiectului 338099: finalizarea primei grupe de calificare „Femeie de Serviciu” – Mavrodin, cu 14 absolvenți certificați (examen 16.06.2026), și lansarea a două noi grupe – Pietroșani (fizic) și Alexandria (hibrid). Activitățile de consiliere și recrutare GT au avansat conform graficului. Toți indicatorii de progres se înscriu în planul de implementare aprobat. Pentru luna iulie 2026 sunt programate: continuarea cursurilor de calificare active, deschiderea de noi grupe conform planificării, continuarea consilierii individuale și de grup și menținerea ritmului de recrutare GT