



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P09: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific ESO4.7.: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35

Cod proiect: 338099

Titlu proiect: CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL : CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR COD SMIS 338099

- Luna Iulie 2026 -

Luna iulie 2026 a fost o lună de extindere a activităților de formare profesională în cadrul proiectului 338099 „CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR”, prin deschiderea a două noi grupe de calificare și continuarea programelor aflate în derulare. Parteneriatul DRD PROCONS S.R.L. – ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR a continuat acțiunile de informare și publicitate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2021/1060 și ale Manualului de Identitate Vizuală 2021-2027, prin: distribuirea de materiale informative în localitățile din arealul de implementare; colaborarea cu autoritățile publice locale și cu AJOFM Teleorman pentru direcționarea persoanelor eligibile spre programele de calificare disponibile; actualizarea permanentă a informațiilor publicate pe canalele digitale ale proiectului.

Activitatea A2 – Identificare, recrutare și selecție grup țintă a continuat în luna iulie 2026 sub coordonarea expertului responsabil grup țintă, ȚÎFÎIALĂ MONICA (ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), cu accent pe completarea grupelor de calificare nou-deschise. Principalele acțiuni desfășurate au fost:

- Desfășurarea activităților de teren pentru identificarea și contactarea potențialilor membri ai grupului țintă în localitățile din arealul de implementare din județul Teleorman;
- Contactarea UAT-urilor și a entităților locale pentru promovarea proiectului și identificarea persoanelor eligibile pentru înscriere;
- Recrutarea, verificarea eligibilității și înscrierea oficială a 19 persoane noi în grupul țintă al proiectului, prin constituirea dosarelor individuale conform cerințelor;
- Realizarea întâlnirilor individuale cu noii membri ai grupului țintă privind activitățile proiectului, programele de formare disponibile și beneficiile participării;



- Completarea și verificarea dosarelor de înscriere, actualizarea Centralizatorului GT (Anexa A2.1) și colaborarea cu echipa de implementare pentru coordonarea activităților.

Persoanele recrutate și înscrise în grupul țintă în luna iulie 2026 sunt menționate în Centralizatorul GT (Anexa A2.1) actualizat și transmis echipei de management.

Subactivitatea A3 – Informare, consiliere și orientare profesională s-a desfășurat în luna iulie 2026 sub coordonarea consilierului de orientare privind cariera, doamna OBRETIN AMELIA (DRD PROCONS S.R.L.). Activitățile realizate sunt prezentate în continuare:

- Susținerea a 19 ședințe de consiliere individuală pentru noii membri ai grupului țintă, cuprinzând aplicarea chestionarelor de identificare a intereselor și aptitudinilor profesionale, analiza profilului educațional și profesional, identificarea opțiunilor de calificare potrivite, prezentarea oportunităților de angajare, elaborarea planurilor individuale de carieră și consiliere motivațională pentru participarea la programele de formare;

- Organizarea și susținerea unei ședințe de consiliere de grup în data de 30.07.2026, în comuna Pietroșani, județul Teleorman, cu tema „După 30, 40, 50 de ani – moduri în care îți poți reporni cariera”, cu durata de 2 ore și 30 de minute, la care au participat 14 persoane din grupul țintă (rată de participare 100%);

- Elaborarea documentației aferente ședinței de grup – Planul de consiliere de grup (Anexa 6), Lista de prezență (Anexa 7), Chestionarele de feedback (Anexa 8), Raportul privind desfășurarea ședinței, suportul tematic, fișele de lucru, caietul participantului și studiile de caz; centralizarea feedback-ului a indicat un grad ridicat de satisfacție (scor mediu 4,8/5 privind utilitatea sesiunii și 4,9/5 privind utilitatea informațiilor furnizate);

- Actualizarea Anexei 9 – Registrul de evidență a clienților, arhivarea dosarelor individuale și predarea documentelor echipei de management;

- Pregătirea materialelor de lucru, actualizarea bazei de date privind oportunitățile educaționale și profesionale din regiunea Sud-Muntenia, contactarea telefonică a membrilor GT pentru programarea ședințelor și colaborarea cu echipa de implementare.

În cadrul Subactivității A4.2 – Formare profesională de calificare, luna iulie 2026 a fost marcată de deschiderea a două noi grupe de calificare, pentru care au fost parcurse procedurile de deschidere conform metodologiei ANC (Notificare, Catalog, Planificare orară, Procese-verbale PSI/SSM), documentele obligatorii fiind întocmite și transmise instituțiilor competente: - AJUTOR BUCĂTAR – GRUPA 1 (fizic): program demarat în data de 17.07.2026, cu finalizare planificată la 06.09.2026, susținut de formatorii TINTARCU MARI și GRIGORESCU EMILIAN, desfășurat în sistem față în față; - LUCRĂTOR COMERCIAL –



ZIMNICEA (hibrid): program demarat în data de 27.07.2026, cu finalizare planificată la 13.10.2026, susținut de formatorii IORDACHIȚĂ IRINA și JUMARA BRONI, desfășurat în sistem hibrid, îmbinând activitățile față în față cu cele online, conform planificării aprobate. Totodată, au continuat programele de calificare aflate în derulare, iar pentru grupele LUCRĂTOR COMERCIAL – PIETROȘANI și LUCRĂTOR COMERCIAL – MAVRODIN, aflate în etapa finală a parcursului de formare, au fost realizate demersurile pregătitoare pentru organizarea examenului de absolvire, conform metodologiei ANC. Absolvenții vor obține certificate de calificare cu recunoaștere națională și europeană.

În concluzie, luna iulie 2026 a consolidat implementarea proiectului 338099 prin lansarea grupelor „Ajutor bucătar” – Grupa 1 (fizic) și „Lucrător comercial” – Zimnicea (hibrid), înscrierea a 19 noi membri în grupul țintă, susținerea a 19 ședințe de consiliere individuală și a unei ședințe de consiliere de grup. Toți indicatorii de progres se înscriu în planul de implementare aprobat. Pentru luna august 2026 sunt programate: susținerea examenului de absolvire pentru grupele Lucrător comercial – Pietroșani și Mavrodin, continuarea cursurilor active, deschiderea de noi grupe conform planificării, continuarea consilierii individuale și de grup și menținerea ritmului de recrutare GT.